

Министерство здравоохранения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
**РОССИЙСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ НЕПРЕРЫВНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

ПРИКАЗ

«29» октябре 2018 г.

№ 358

г. Москва

Об утверждении
Положения о Конкурсной Комиссии
на замещение должностей научных работников

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. N 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядке проведения указанного конкурса»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о Конкурсной Комиссии на замещение должностей научных работников ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по научной работе.

Ректор



Л.К. Мошетова

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ
на замещение должностей научных работников
ФГБОУ ДПО «Российская медицинская академия непрерывного
профессионального образования» Минздрава России

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. N 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядке проведения указанного конкурса», Уставом Академии и определяет порядок формирования и функционирования конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Академия) в целях соблюдения требований действующего законодательства по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и перевода их на соответствующие должности научных работников Академии.

1.2. Целью проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников является рациональный подбор сотрудников путем коллегиального рассмотрения кандидатур ученых и высококвалифицированных специалистов на соответствующие должности, который может обеспечить значительное улучшение показателей научной эффективности деятельности Академии.

1.3. Для организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников, осуществляющих научную деятельность, формируется конкурсная комиссия Академии, действующая на постоянной основе.

1.4. Конкурсная комиссия на замещение должностей научных работников Академии (далее – Комиссия) в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Академии и настоящим Положением.

1.5. Положение о конкурсной комиссии утверждается приказом Ректора Академии.

2. Состав конкурсной комиссии.

2.1. Состав Комиссии утверждается приказом Ректора Академии по представлению проректора по научной работе Академии.

2.2. Комиссию возглавляет председатель Комиссии – Ректор Академии.

2.3. В составе Комиссии формируются подкомиссии из сотрудников соответствующего Филиала Академии.

2.4. В Комиссии назначаются: заместители председателя Комиссии, секретарь Комиссии и секретари подкомиссии.

2.5. Председателем подкомиссии – заместителем председателя Комиссии назначается директор Филиала Академии.

2.6. Руководство работой Комиссии осуществляет председатель Комиссии, а при его отсутствии – один из заместителей председателя Комиссии.

3. Задачи и функции комиссии

3.1. Комиссия реализует следующие основные задачи:

3.1.1. Оценивает профессиональный уровень претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников Академии, исходя из ранее полученных претендентом научных и/или научно-технических результатов.

3.1.2. Определяет соответствие претендентов установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и/или научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

3.2. Комиссия избирает среди претендентов победителей конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в структурных подразделениях Академии.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Конкурс объявляется и проводится в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 года № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и на основании решения Ректора Академии.

4.1.1. Предложения о проведении конкурса на замещение должностей научных работников Ректору Академии представляет проректор по научной работе.

4.1.2. Директор Филиала Академии представляет информацию о проведении конкурса на замещение должностей научных работников проректору по научной работе Академии не позднее, чем за 10 рабочих дней до объявления конкурса.

4.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.3. При проведении конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника согласно Положению о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Академии по итогам рассмотрения заявлений члены Комиссии осуществляют голосование Бюллетенем, форма которого установлена Приложением № 1 к настоящему Положению. Решение принимается большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

4.4. При проведении конкурса на замещение должностей научных работников, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, за исключением главного и младшего научного сотрудника, согласно Положению о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Академии, по итогам рассмотрения заявлений Комиссия составляет рейтинг претендентов на основании оценок, выставленных членами конкурсной комиссии в ведомости, форма которого установлена Приложением № 2 к настоящему Положению.

4.5. Условия проведения конкурса на замещение должностей научных работников, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу:

- в случае если на 1 вакантное место имеется 2 и более претендентов, каждый член Комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента;

- член Комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, может участвовать в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности.

4.6. В случае если на конкретную должность претенденты отсутствуют или ни один из них не допущен к участию в конкурсе конкурс объявляется несостоявшимся.

4.7. Итоги работы конкурсной комиссии фиксируются в протоколе заседания Комиссии, который подписывается Председателем (заместителем Председателя Комиссии) и секретарем Комиссии (секретарем подкомиссии).

4.8. Протоколы заседаний Комиссии Академии, проводимых в Филиалах Академии, представляются в структурное подразделение Академии, к компетенции которого отнесены вопросы координации научной деятельности Академии в течение 5 рабочих дней с даты заседания Комиссии.

Конкурс на замещение вакантных должностей научных сотрудников
ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России
(_____ - филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России)

БЮЛЛЕТЕНЬ ДЛЯ ГОЛОСОВАНИЯ

« » _____ Г.

№ п/п	На какую должность проводится конкурсный отбор	Количество ставок	ФИО претендентов	ЗА	ПРОТИВ
1					
2					
3					
4					
5					

**Конкурс на замещение вакантных должностей научных сотрудников
ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России
(_____ - филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России)
Ведомость оценки претендентов**

« » _____ г.

№ п/п	На какую должность проводится конкурсный отбор	Кол-во ставок	ФИО претендента	Оценка претендента (рейтинг) по 5-балльной шкале			Итого баллов
				Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом	Оценка квалификации и опыта претендента	Оценка результатов собеседования (в случае его проведения)	
1							
2							
3							
4							
5							